"SOLUZIONI PENSATE E COSTRUITE IMMAGINANDOCI AL POSTO DEL CLIENTE"

POLITICA AZIENDALE

Facciamo il lavoro che facciamo perché sentiamo forte dentro di noi il valore di aiutare gli altri.

IL MODO IN CUI AIUTIAMO GLI ALTRI È CREARE SERVIZI DI CONSULENZA, che siano UTILI e MIGLIORANO CHI LI UTILIZZA.

Lavoriamo nel settore della **Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza e formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, HACCP, Privacy, normative ambientali e sistemi di gestione aziendali.**

Tutto questo viene realizzato creando un CONTESTO LAVORATIVO POSITIVO E ORIENTATO ALLE PERSONE, che diventano CONSULENTI E FORMATORI straordinari e pieni di UMANITA'; un luogo in cui la crescita personale passa attraverso la crescita professionale, realizzata con una costante formazione e aggiornamento tecnico normativo, gestione della proprietà intellettuale, ricerca di efficienza e una continua analisi e miglioramento della qualità del lavoro e quindi del servizio erogato nel rispetto dei requisiti del cliente.

In tal senso opera il sistema di gestione che adotta un approccio basato sull'individuazione, analisi e trattamento del rischio - in riferimento alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e ISO 21001:2019 - e su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che guidano il personale nello svolgimento delle attività quotidiane per il raggiungimento degli obbiettivi di miglioramento

Sogniamo di crescere nel mercato per dare la possibilità a tante persone di vivere **l'esperienza lavorativa come un momento positivo**; questo vale per i nostri COLLABORATORI E PER I NOSTRI CLIENTI.

A questo proposito sono nati due libri, "Sicurezza Senza Noia" e "Campioni di Valori", come conferma del coinvolgimento e condivisione dello spirito di innovazione e dei valori che guidano SOLUZIONI.

In data 1 febbraio 2024 Soluzioni è divenuta Società BENEFIT e nello svolgimento della propria attività persegue anche finalità di beneficio comune attraverso:

1. La promozione della cultura "Salute e Sicurezza" nella prospettiva di contribuire al benessere di comunità;
2. Il riconoscimento del Valore della Formazione lungo tutto l'arco della vita per uno sviluppo personale e professionale in una prospettiva di empowerment;
3. La progettazione e la realizzazione di interventi socioeducativi per contribuire ad uno sviluppo armonico delle nuove generazioni e per la promozione della cultura d'impresa;
4. La creazione di un ambiente inclusivo, creativo e sostenibile in grado di soddisfare i bisogni umani fondamentali come base per la competenza della felicità delle persone che lavorano in Soluzioni.

Il sistema di gestione di SOLUZIONI è certificato per la parità di genere in conformità alla prassi UNI/ PdR 125: 2022 e ha definito i seguenti obietti generali:

- ✓ **Assicurare la parità di genere** valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile;
- ✓ **Adottare strumenti** per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale

I Principi fondamentali alla base della Politica sulla parità di genere di SOLUZIONI sono:

- imparzialità e inclusività
- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

Ancona, 28/01/26 La direzione